

Örebro den 7 mars 2017

Interpellation

Till
Regionstyrelsens ordförande
Andreas Svahn

Angående personalbristen inom vården

För att komma tillrätta med personalbristen inom vården behöver man titta ur flera synvinklar för att få en helhetsbild av problemet. De höga sjukskrivningstalen inom verksamheterna beror nog till viss del på arbetsbelastningen. Det blir en ond cirkel som gör att personalen inte orkar med sin arbetssituation, därmed riskerar vi även patientsäkerheten.

Det kan göras mer än att titta på hur vi kan utbilda fler inom yrket och att få den personal vi redan har att stanna kvar, även om dessa områden är mycket viktiga.

Enligt en RUT-utredning gällande sjuksköterskor och specialistsjuksköterskor, finns det väldigt många som är utbildade inom dessa områden, som inte jobbar inom yrket idag. Om vi kan locka tillbaka de som tidigare har varit verksamma inom sjukvården, men som har lämnat för att arbeta inom andra branscher, så skulle det kunna utgöra en viktig pusselbit för att komma tillrätta med bristen på personal inom hälso- och sjukvården. Dessa personer är en outnyttjad resurs som vi bör ta tillvara. Vi måste göra vårdrcket så attraktivt att de vill komma tillbaka och jobba inom yrket igen.

Dialog med personalen om vad som är bra och dåligt i verksamheterna antar jag redan finns. En dialog med personal som slutar gör att man kan identifiera vad uppsägningen beror på. Vad jag förstått så brister detta inom vissa områden.

Vi måste också fråga de som jobbar som hyrpersonal varför de gör det. Vad är orsakerna till att de hellre är inhyrda än anställda?

En läkare, anställd på en av våra vårdcentraler, sa att man inte orkar jobba heltid som läkare på vårdcentralerna som det är idag. Varför är det så och vad görs åt detta?

Med anledning av ovanstående vill jag fråga:

- Hur arbetar regionen idag med att få vårdutbildad personal utanför yrket att vilja jobba hos oss?
- Om detta arbete inte görs idag, vad ska majoriteten göra för att få vårdutbildad personal utanför yrket att vilja jobba hos oss?
- Finns rutiner och uppföljning för den personal som slutar?
- Vad ska majoriteten göra för att få våra läkare att orka jobba heltid i verksamheten igen?
- Har någon frågat inhyrd personal om anledningen till att de jobbar som inhyrd istället för anställd personal?

För Sverigedemokraterna
Elin Jensen